

## 开放、妥协与灰度

### 任正非在2009年全球市场工作会议上的讲话（转载）

华为的核心价值观中，很重要的一条是开放与进取，这条内容在 EMT 讨论中，有较长时间的争议。华为是一个有较强创新能力的公司，开放难道有这么重要吗？其实我们由于成功，我们现在越来越自信、自豪和自满，其实也在越来越自闭。我们强调开放，更多一些向别人学习，我们才会有更新的目标，才会有真正的自我审视，才会有时代的紧迫感。

#### 一、坚定不移的正确方向来自灰度、妥协与宽容。

我们常常说，一个领导人重要的素质是方向、节奏。他的水平就是合适的灰度。

一个清晰方向，是在混沌中产生的，是从灰色中脱颖而出，而方向是随时间与空间而变的，它常常又会变得不清晰。并不是非白即黑，非此即彼。合理地掌握合适的灰度，是使各种影响发展的要素，在一段时间的和諧，这种和諧的过程叫妥协，这种和諧的结果叫灰度。

妥协一词似乎人人都懂，用不着深究，其实不然，妥协的内涵和底蕴比它的字面含义丰富得多，而懂得它与实践更是完全不同的两回事。我们华为的干部，太多比较年青，血气方刚，干劲冲天，不大懂得必要的妥协，也会产生较大的阻力。我们纵观中国历史上的变法，虽然对中国社会进步产生了不灭的影响，但大多没有达到变革者的理想。我认为，面对它们所处的时代环境，他们的变革太激进，太僵化，冲破阻力的方法太苛刻。如果他们用较长时间来实践，而不是太急迫，太全面，收效也许会好一些。其实就是缺少灰度。方向是坚定不移的，但并不是一条直线，也许是不断左、右摇摆的曲线，在某些时段来说，还会划一个圈，但是我们离得远一些，或粗一些看，它的方向仍是紧紧地指着前方。

我们今天提出了以正现金流、正利润流、正的人力资源效率增长，以及通过分权制衡的方式，将权力通过授权、行权、监管的方式，授给直接作战部队，也是一种变革。在这次变革中，也许与廿年来的决策方向是有矛盾的，也将涉及许多人的机会与前途，我想我们相互之间都要有理解与宽容。

#### 二、宽容是领导者的成功之道

为什么要对各级主管说宽容。这同领导工作的性质有关。任何工作，无非涉及到两个方面：一是同物打交道，二是同人打交道。不宽容，不影响同物打交道。一个科学家，性格怪癖，但他的工作只是一个人在实验室里同仪器打交道，那么，不宽容无伤大雅。一个车间里的员工，只是同机器打交道，那么，即使他同所有人都合不来，也不妨碍他施展技艺制造出精美的产品。但是，任何管理者，都必须同人打交道。有人把管理定义为“通过别人做好工作的技能”。一旦同人打交道，宽容的重要性立即就会显示出来。人与人的差异是客观存在的，所谓宽容，本质就是容忍人与人之间的差

异。不同性格、不同特长、不同偏好的人能否凝聚在组织目标和愿景的旗帜下，靠的就是管理者的宽容。

宽容别人，其实就是宽容我们自己。多一点对别人的宽容，其实，我们生命中就多了一点空间。

宽容是一种坚强，而不是软弱。宽容所体现出来的退让是有目的有计划的，主动权掌握在自己的手中。无奈和迫不得已不能算宽容。

只有勇敢的人才懂得如何宽容；懦夫决不会宽容，这不是他的本性。宽容是一种美德。

只有宽容才会团结大多数人与你一齐认知方向，只有妥协才会使坚定不移的正确方向减少对抗，只有如此才能达到你的正确目的。

#### 三、没有妥协就没有灰度

坚持正确的方向，与妥协并不矛盾，相反妥协是对坚定不移方向的坚持。

当然，方向是不可以妥协的，原则也是不可妥协的。但是，实现目标方向过程中的一切都可以妥协，只要它有利于目标的实现，为什么不能妥协一下？当目标方向清楚了，如果此路不通，我们妥协一下，绕个弯，总比原地踏步要好，干吗要一头撞到南墙上？在一些人的眼中，妥协似乎是软弱和不坚定的表现，似乎只有毫不妥协，方能显示出英雄本色。但是，这种非此即彼的思维方式，实际上是认定人与人之间的关系是征服与被征服的关系，没有任何妥协的余地。

“妥协”其实是非常务实、通权达变的丛林智慧，凡是人性丛林里的智者，都懂得恰当时机接受别人妥协，或向别人提出妥协，毕竟人要生存，靠的是理性，而不是意气。“妥协”是双方或多方在某种条件下达成的共识，在解决问题上，它不是最好的办法，但在没有更好的方法出现之前，它却是最好的方法，因为它有不少的好处。

妥协并不意味着放弃原则，一味地让步。明智的妥协是一种适当的交换。为了达到主要的目标，可以在次要的目标上做适当的让步。这种妥协并不是完全放弃原则，而是以退为进，通过适当的交换来确保目标的实现。相反，不明智的妥协，就是缺乏适当的权衡，或是坚持了次要目标而放弃了主要目标，或是妥协的代价过高遭受不必要的损失。明智的妥协是一种让步的艺术，妥协也是一种美德，而掌握这种高超的艺术，是管理者的必备素质。

只有妥协，才能实现“双赢”和“多赢”，否则必然两败俱伤。因为妥协能够消除冲突，拒绝妥协，必然是对抗的前奏；我们的各级干部要真正领悟了妥协的艺术，学会了宽容，保持开放的心态，就会真正达到灰度的境界，就能在正确的道路上走得更远，走得更扎实。

## 濉溪县开发区税务局局长曹思荣莅临安徽理士调研



本报讯（朱梦茹）9月24日，濉溪县开发区税务局局长曹思荣一行莅临安徽理士，宣传研发加计扣除新政策。

曹局长一行人参观了公司展厅以及研发实验室，详细了解了公司产品种类、创新成果、经营规模等情况，对安徽理士高新技术研发中心的专业水平及投入规模给予了高度赞扬。

随后举行了座谈会，曹局长表示，为安徽理士提供相应的指导工作，确保政府减税降费优惠政策行之有效、全面深入的在企业内部稳步落实。

## 淮北市住建局公开表扬：安徽理士好职工



图为况振北接待国外客户

本报讯（洪情情）近日，人民网-安徽频道报道，有网友通过人民网“领导留言板”提出淮北市四马路转盘的标志性建筑“腾飞”翻新的建议。淮北市住建局组织相关人员进行了充分的讨论，认为建议十分有建设性，留住城市的记忆和历史文化非常必要，并公开对该网友进行新闻报道表扬。这位网友就是安徽理士职工——况振北。

况振北，男，32岁，安徽理士电源技术有限公司海外营销部经理。谈起为什么想到翻新“腾飞”标志，他表示，前几天，几个外地朋友来淮北游玩，作为淮北人当然非常热情地介绍淮北的文化，在讲解到四马路转盘的标志性建筑“腾飞”的含义时，朋友说来淮北印象最深的就是这些标志的建筑。作为土生土长的淮北人，每次进城只要经过四马路转盘就会看到“腾飞”。可是随着时间推移，腾飞标志上的颜色已经严重脱落、退化，失去了原有的光彩，甚至看起来有些破烂。于是他主动在网上提出能否考虑翻新一次，让这个标志性的建筑恢复以往的光彩，留住城市的记忆和历史文化，为城市增加亮点。

况振北不仅是优秀市民，也是一位谨慎细致、兢兢业业、造福公司的好职工，为公司提供了许多宝贵的意见，赢得了许多奖项，创造了高质量的价值。此次况振北受到政府相关部门的表扬，不仅是个人的荣誉，也是公司的自豪，希望广大员工能以他为榜样，为公司做出贡献，为国家奉献力量！

## 中国移动河南公司授予江苏理士“通信支援荣誉证书”



本报讯（周振宇）9月28日，中国移动通信集团河南有限公司向江苏理士颁发了“通信支援荣誉证书”和锦旗。感谢江苏理士在今年7月份河南遭受特大暴雨之际，为了确保“通信生命线”的畅通，始终牢记“人民至上、生命至上”理念，不畏艰险，冲锋在前，勇于担当，昼夜作战，全力投入河南移动通信抢险救援与网络保障，为夺取防汛救灾全面胜利做出的突出贡献。

## 聚能芯强势登场，续航大师实至名归！

本报讯（王露露）

作为电动车最重要的配件，电池质量好坏，直接影响着车辆的性能。对此理士加大对品质化电池的打造力度，全面满足消费市场升级后用户的不同出行需求。



10月9日，理士电池重磅发布了秋季新品聚能芯系列，通过第二代聚能硅技术+高极板黄金组合，打造出大容量更耐跑、长寿更耐用、强劲更有力、快充更省时、安全更抗震、冷热放心用的系列新品，更是在新品实测PK中力压竞争品牌，提振经销商信心。

【最美理士人】

## 风雨中的设备人 安徽理士低配室电缆顺利完成整改



低配室潜藏的隐患牵动着领导们的心。电缆绝缘老化，电缆沟在梅雨季节不时涌入的水，都让高层们忧心忡忡、寝食难安。马上制定有效方案，结合生产时间进行整改。

整改是为了减少故障的频发率，是更好为生产单位服务。不能一味地为了改造从而就忽视生产进程，或扰乱了整体计划。所以在没有具体实施之前，就像领兵打仗一样，先期部队早把电缆出口，线槽的分布，以及电缆的标记做得细微有加，真正做到了万事俱备只欠东风。

终于机会被盼来。9月19日-20日，白杨变电所需要利用节假日的时间，停电时长两日进行设备检修。这千载难逢的机会绝不能错过。9月19日大早会上，涂国庆经理下达了动员令，他说：这次行动对大家来说时间紧迫、任务繁重，但我们是一支战无不胜的队伍，只要我们团结一致，勇于拼搏，这次任务一定会圆满成功。

接着组长王干根据每个人的不同特点和特长，把二十二人划分为五个小组。战斗打响了，贾雷刚开始拆除铝排下方端子，墙外的梁小飞组开始把拆掉的电缆线朝外拽，楼上的赵文艺组顺手把提上来的电缆线甩出线槽。

说出来很简单，操作起来却很难。它不光需要力量，需要智慧，更需要全员默契地配合。电缆相互交叉、挤压，电缆绝缘老化带来的僵硬，电缆多年来沉积的污垢、扬起的灰尘，都为这次行动

制造了障碍。很快，参战者都变成了花脸，当然布满全身的不仅是灰尘，还有湿透了的衣衫。再过两天就是中秋节了，天气仍闷热的很厉害，加上超强力的付出，汗流不止是不可避免。可是这点困难对于我们强大的设备人员来说又算得了什么！

午餐时间到了，全员只利用短短半个小时的时间用餐，餐毕又匆匆投入到战斗。或许是天公有意制造事端，来考验这些坚强战士的适应性和承受能力，正午十二点开始淅沥小雨，接着倾盆如注下个不停了。

雨在下，风在刮，“轰隆隆”的雷声也开始响彻云霄。面对如此恶劣的环境，队员门没有一个人退缩，没有一个人说丧气话，更听不到一声抱怨。此时在每个队员心中应该想到的是责任，是担当，是时间仓促，它绝不允许我们停下脚步。

看到队友一个个都成了落汤鸡，组长王干发话了：“这天气不能干就停一停吧！特殊情况特殊对待。”虽然队员们口中说：“行”，但是他们的身子仍扎在泥水里不肯撤离。任亚东副经理几乎用恳求的语气和大家说：“不能再干了，这样会淋病的。”向来听从领导指挥的全体成员，此时就像铆足了劲，时间紧迫，任务重大呀！

毫无办法的任经理只好迅速联系上超市，购来雨具为兄弟们披上。风雨中、泥泞里，队友们的干劲显得更加充足了。“一二三，加油”，“一二三加油”，当这嘹亮的口号响彻整个空间，雨声藏匿了，风声消失了，震耳欲聋的雷声也趣地驶向远方。

此刻，这些依然坚定地站在雨水中的弟兄。虽显得衣冠不整，甚至丑态百出。然而在我心中：他们才是真正的汉子，才是最值得我们热爱、崇敬的人，才是我们真正的榜样。

安徽理士设备部 赵永刚

## 理士国际资金管理系统项目启动



本报讯（黄坤鸿、陈东兰）为有效助推公司业务的发展，提供更为科学的资金管理决策平台，实现资金管理信息化、集中化和精细化，提升资金管理工作效率，9月8日，理士国际资金管理系统项目启动会在肇庆理士召开。财经特聘专家、财经管理部副总监、资金管理部部长、流程IT部总经理、人力资源部副总监、项目组成员以及民生银行领导、顾问团队参加启动会。

启动会上，项目组长宣读了项目任命书，明确项目组的职责及要求，项目执行组长介绍了项目实施背景及目标，顾问老师介绍项目实施内容及计划。项目各组成员均表示会协调一切资源积极参与项目工作，推动项目目标达成。

财经管理部副总监对项目顾问团队表示欢迎，并对项目小组成员做了相关要求。同时表示财经总部会给予项目最大力度的支持，确保项目成功。

## 安徽理士参加淮北市第五届职工运动会



本报讯（洪倩倩）为丰富职工精神文化生活，大力营造奋发和谐的工作生活环境，积极打造政企合作关系，近日，安徽理士参加淮北市第十一届运动会暨第五届职工运动会。

此次比赛中，羽毛球男单比赛张凯（风控管理部）赢得G组小组第一，打进16进8；篮球队第一场虽然在分数上低了对面一些，但是他们的成绩还是可喜的，与最强队伍只相差6分，为后续的3场打响了第一炮，他们信心百倍。所有参赛队员精神饱满，顽强拼搏，充分体现了理士广大职工积极向上、勇争一流的精神风貌。

队员们纷纷表示通过此次比赛，不仅收获了体育带来的快乐，也增强了体能，将在以后的工作和生活中以良好的精神状态，为公司发展贡献力量、不懈奋斗，再创新佳绩、再作新贡献。

## 安徽理士举办10月份员工生日活动

本报讯（洪倩倩）为增强公司的内部凝聚力，营造和谐的工作氛围，10月9日，安徽理士举办10月份员工生日活动。活动邀请各部门负责人和人事部同事一起为10月份生日员工发放贺卡，邀请他们参加员工主题生日抽奖活动。

生日活动不仅增强了同事之间的沟通交流，提升了企业的凝聚力，也丰富了员工的业余生活，让员工们在欢乐之余，以更加饱满的热情投入到工作中去。

## 江苏理士举办中秋博饼活动



本报讯（张荣雨）金风送爽、丹桂飘香的美好季节，中秋佳节在习习凉风中如约而至。为了喜迎2021中秋，营造温馨愉快的节日氛围，9月17日，江苏理士党支部、工会举办“欢乐理士人·全家总动员”博饼大赛。

刚踏入江苏理士南门便可以看见医务室门口并排共列四桌博饼台，每桌有两位工作人员进行奖品分发与登记。大家随手一把掷六骰根据点数特征对照等级，分别是秀才、举人、进士、探花、榜眼和状元，与之相应的奖品也是各不相同。礼品虽小，却温暖了大家漂泊在外的心灵，也牵起了大家的嘴角，现场可谓是笑意盈盈、趣味盎然。

最终，经过多轮激动人心的PK对决后，共有2位状元新鲜出炉。分别是四期极板尤世涛、小密组裴晏汉华，获得本次博饼大赛优秀奖等奖项。

## 淮北师范大学组织学生参观安徽理士



本报讯（洪倩倩）10月14日，淮北师范大学物理、电子信息等专业导师带领200余名学生参观安徽理士。公司人力资源负责人、各分厂相关负责人陪同参观。

淮师大一行参观了公司展厅以及各个生产车间，详细了解了公司产品种类、生产经营规模、技术研发、生产工序及流程等。校方对本次参观表示满意，后续双方将进一步深化拓展合作领域，推动合作向更高水平、更深层次发展，实现合作共赢。

## 江苏理士举办《卓有成效的管理者》读书会



本报讯（张荣雨）为进一步加强公司各级干部的管理意识，9月15日，江苏理士人事部组织约60位干部开展《卓有成效的管理者》读书会。《卓有成效的管理者》是美国德鲁克先生管理学经典力作，书中阐明在所有的知识组织中，每一位知识工作者其实都是管理者。

读书会现场大家踊跃发言，话筒不停传递，气氛格外热闹。随后，每位部门代表依次上台分享了关于《卓有成效的管理者》

的理解，并结合自身车间、部门的发展现状与当前岗位职责进行深入地剖析与总结。此外，公司还根据大家的读后感与读书会现场发言进行评分，前十名高分者奖励下一期读书会所分享的书籍。

“书香常伴左右”，安徽理士号召全体员工，让阅读培养成为一种习惯，将知识运用到工作中，助推理士实现成为世界级企业的目标。

# 《理士需要接地气的干部》读后感

拜读了董事长关于《理士需要接地气的干部》的电邮文件，让我学到了很多知识，对我所从事的销售工作有了比较大的启发。

首先，我们要知道的是什么接地气的干部。我认为一个接地气的干部要保持开放创新，务实的心态，做一个知识型成长的干部。

这篇文章里有一句话我认为说的非常好，“江山是打出来的，不是谁能够给予你的”。所以我们作为干部，要培养自己能打仗的能力，能打硬仗的能力，不仅能做到招之能战，更重要的是要做到战之能胜。

近几年随着市场的变化，我们启动渠道部的生意也是越来越难做了。拿销售来说，早几年我们的生意还是做的比较顺风顺水的，很多新客户

都是自己找上门来的，而对于老客户，我们更多的工作也就是压货，因为只要客户把货进到家，他就能销售出来。换言之，我们不压货，那竞品也会压货，到时候我们会更被动，因为客户的资金和精力是有限的。但现如今，我们已经不能拼命的压货了，因为市场节奏的变化，客户甩货的节奏也变慢了，我们在给客户压货的同时，还要与客户一起指定销售方案，协助客户快速地库存降低。目前的情况，不管是对于客户还是我们销售人员的要求都是比较高的，如果还是沿用以前的销售方式来操作市场的话，那可能换来的是我们市场的丢失。

理士目前正在实行变革，有的客户还是不理解，认为我们的变革就是涨价。因此在这个时间

节点对于我们干部的要求也就更高了，我们要积极引导客户的思想，从以前的利用低价抢占市场慢慢转变为依靠品牌价格、后期的服务等附加值来提高产品的溢价空间。我做销售这么多年，也接触了很多客户，最后发现利用低价抢占市场的客户最后都是把自己给做死了。虽然这些客户在前期起量比较快，但市场一有变化，他们就很难受，反而是那些充分利用产品的附加值的客户现如今活得更好。

今年启动渠道部的生意确实挺难，但我相信只要我们坚持以客户为中心，一定能挺过这段艰难时刻，给公司和客户一份完美的答卷。

安徽销售公司 李强

## 编者按

7月24日，校长在后备干部培训结业典礼上指出：

理士国际需要接地气的干部。江山是打出来的，不是谁能够给你的。干部要培养自己能打的能力，能打赢的能力。我们

不仅能做到召之即来，还要做到来之能战，更重要的是做到战之能胜。本版刊登员工从不同角度阐述“理士国际需要接

地气干部”的文章，看看他们是如何理解的。

# 适合公司发展的才是最好的

在《理士国际需要接地气的干部》这篇文章中，董事长讲到第三个逻辑的时候说“大树难移，小树好栽”。其实通俗一点说就是大树移植以后要存活比较难，但是小树在栽下来以后却很容易就存活下来。为什么会这样呢？其实就像我们人一样，一方水土养育一方人。当一个人在一个环境里生活了很长时间，等长大以后，换一个新的环境会很难适应。

董事长在讲话中说，每年毕业的大学生、研究生、博士生有很多，我们公司在招聘的时候，也会想要招一些学历高的毕业生。可是实践后发现，这些学历高的毕业生离职率也很高，在公司里待的时间很短就离开了。反而是一些学历不是那么高的员工，愿意和公司一起发展。

随着公司的发展，战略计划的实施，需要成立的新的部门会很多，也会需要一些专业的人员。在一个新的部门刚成立的时候，需要一个能力高的、内行的引路人。作为一个新的部门，公司内部的员工可能压根就不了解新的部门的定义，这时候就需要从其他公司引进一些高端人才。高端人才的引进，也会面临一些挑战，因为有些高端人才引进以后会发现“水土不服”。

中国有很多制造业类的公司，理士国际其实也处于生产制造行业。虽然同样是生产制

造业，但是产品不一样，公司的管理会存在很大的差异。即使是产品相同，工厂的地址不同，管理方法也会存在差异。在这个过程中，只有不断地改变，才能更好地寻求发展。这一切，都需要时间。可是，时不待人，有时候可能现实情况给不了我们那么多的时间。所以就要求我们，在工作的过程中，不要一味地寄希望与外来的力量，我们要在内部培养优秀的人员。

在我们公司，有些员工陪着理士经历了风风雨雨，不管是对公司的产品，还是对公司的其他部门都很熟悉。这些员工，可能没有引进的高端人才理论知识丰富，但是他们的执行能力很强，他们懂得在我们公司里怎样处理一些事情更合适。同时，对公司来说，工龄越长的员工，他们对于公司的忠诚度越高、坚韧性更强。

总之，不管能力有多强，只有适合公司的发展的人员，才是公司需要的人才。

安徽理士供应链计划部 杨忍忍

## 胜者为王

“理士国际需要的是接地气的干部”。一语虽几字可数，却道破人才储备的关键。在这个弱肉强食的社会，胜者为王，人人都怕“王”，可人人想要成“王”。遍地英雄下夕烟，我们理士国际就是要人人都能成英雄，我们的干部就是要带领员工成王，这也就要求我们的干部要接地气。

首先，什么是最接地气的干部？我所认为一个基本的接地气干部首先是有较强的共情能力，其次善于发掘优秀人才，再者是良好的管理能力和团队协作的能力。从干部自身来说，过强的工作处理能力以及应急心态是主要的，其次是需要统筹全局的协作能力和未雨绸缪的预测能力，再者是具有不畏挑战的勇者精神。

那怎样才能成为一个接地气的干部？要身居高位而应不自知。所谓“新官上任三把火”，其实这对于干部来说是最忌讳的。越是身居高位，领导的姿态就要放的越低。在工作当中，作为领导干部是具有较为全面的专业知识，但最重要的是要能俯下身子，主动去引领员工、带动员工、发展员工。

要体恤、关照员工。对于新入职的员工来说，来到陌生的环境，面对新的工作，难免会焦躁不安。作为领导就需要有良好的共情力，帮助员工适应环境和工作，并认真耐心的教导新员工。要全方位的考虑员工的利益。就员工而言，职位越低，其话语权越少，当触及员工利益时，如果干部不能保障员工的合法权益，久而久之会导致更多人员的流失。对于领导干部而言，这一路走来满腔热血，披荆斩棘，更能体会小员工的不易以及各种辛酸史。上级和员工应是相辅相成，互相成就的状态。

每一位兢兢业业、恪尽职守的领导干部都是优秀的，都是值得我们学习的。“理士国际需要的是接地气的干部”。一语虽几字可数，可真正做到却要历经很多磨难，饱受艰辛。但我们生而为人，就是要背负各种使命，即使前途渺茫，道路荆棘，也应大胆而又自信地拼搏。

安徽理士新能源质量部 代翠艳

# 脚踏实地执行公司战略部署

学习了董事长在后备干部班结业典礼上的讲话《理士国际需要接地气的干部》，我更加深刻地理解了公司的人才战略。我认为作为公司的一名基层管理者，就更需要脚踏实地，一步一个脚印，把公司的各项目标战略落到实处。作为一名生产干部，我认为重要的就是保生产安全、交付及时、质量可靠、成本降低，做好这四项工作，这也是我们的重要使命。要做到以上工作，我觉得要做好以下几点：

一、打造一支训练有素的员工队伍。生产安全、交付及时、质量可靠、成本降低这几项工作的落实者都是员工，没有优秀的员工，我们就没办法生产出高品质低成本的产品。如何让员工变得优秀，就是要规范我们现有的培训模式，制定培训标准。要让每个岗位的员工都清楚什么该做，什么不该做，事情要做到什么样子，有清晰的标准和流程，知道自己如何正确高效地开展好工作。相同岗位所有人认知和标准都是一致的，那么

做出来的产品也才会趋于一致，一致性好的产品才会质优。

要建立合理的流程制度，让工作认真，品质意识强，敢于担当的员工在收入上、精神上都有收获；让做事拖拉，马虎大意，作风松散的人受到批评，并帮助他改正。要形成“以干好工作为荣，干不好工作为耻”的现场工作氛围，使员工队伍始终保持积极向上的精神风貌，那么我们的队伍才能打得硬仗。

二、工欲善其事必先利其器，做好设备维护保养。设备对于生产人员而言，就是战士手中的枪、是武器，武器出了问题就会打败仗，甚至可能丢掉生命。没有良好运转的设备，那么我们的准时交付就是一句口号。我们要做好勤查设备关键部位的加油、清扫、保养维护，同时要让每个使用设备的人知道如何去使用和保养设备，一级一级地压实设备保养责任。谁保养的设备问题出得多，谁就要受到相对应的批评；谁的设备保

养做得好，就给予一定的表彰。要让每个人都积极地参与到设备保养活动中，我们设备保养工作才会做得更好，生产交付才会更有保障。

三、踏实务实地开展工作。基层管理者的工作岗位就是在现场，通过现场不断巡视检查，了解现场的生产情况，跟进现场的异常处理情况。边学边干，思考如何在现在的基础上如何更好地提高效率，保证质量。要做到这些就是需要在检查的时候观察要仔细，要思考，现场设备运转要知其然，还要知其所以然。只有时刻了解我们现场在做的事，需要做什么事，需要什么资源和帮助。现场生产运转的异常才有可能少，异常处理才会快速及时。工作效率才会得到提高。

作为一名基层管理人员就是要多学习，多观察，多走动，多动手，多帮助现场解决问题，才能跟上公司的发展步伐，使自己和公司一同进步。

江苏理士极板车间 顾国平



# 我眼中的家乡变化

我出生在一个偏僻的小山村，小的时候我们那里还很穷，记忆中直到我上小学，村里才开始通电。在没有电的夜晚，我们都是家人早早吃完晚餐，在门前的空地上乘凉，直到半夜慢慢凉快了才能入睡。

村里也没有水泥路，每到夏天的时候下大雨，我们上学的路就会被大水冲坏或者被水淹没，那几天就被困在家里不能上学。大雨还会把山上的石头和泥土冲到路上，所以雨停之后，还要等太阳慢慢晒干路面才能去上学。大概在我上小学三年级的时候，我家里买了一台电视机，黑白的，全村都轰动了，每天晚上大家都到我家乘凉看电视。但是我们依旧是没有电的，放电视的电是来自一个大大的蓄电池，白天被爸爸带到上班的地方去充

满电然后带回家放电视。等到四年级的时候我们村也开始通电了，那时候可真高兴啊，最喜欢看电视了。

慢慢的一年又一年，每年村里都开始有了新的变化，大家都开始买了电视机，黑白的、彩色的。家里也慢慢有了摩托车，不用每天走路出村。村口有了公共汽车，水泥路也开始慢慢修到了村口。

政府大力扶植农村，大家开始有各种各样的副业，有人家里开始种起了黄姜，有人家里开始种起了香菇和木耳，有人承包了一座山开始种板栗树和核桃树。

我现在还记得小时候爸爸妈妈在家种植香菇和木耳的情景，很多亲戚和朋友来帮忙，大家一起你帮我我帮你，收入也是一年高过一年。现在家乡修了村村通公路，统一修了新农村的房

子，进村就能看到干净整洁的路面。前一段时间还看到村里出资帮助大家装路灯，现在的家乡跟记忆中的家乡一点都不一样了，不过大家都很高兴这个变化。

新中国成立有72年了，我们的生活发生了天翻地覆的变化。国家在进步、在发展，家乡也在不断地变化，人们的日子越过越好，越来越有盼头。现在有很多的年轻人选择回到家乡，不用背井离乡，家里的孩子和老年人也得到了更好地照顾。

也许未来我们还会有各种各样的问题，也会遇到各种各样的麻烦，但我相信在党和政府的领导下，我们会发展的越来越快，生活将会更加幸福。

销售管理部 张月

## 佳期告白

金秋十月风，欢歌颂国庆。理士彤彤心，告白切切情……今天是我们伟大的祖国七十二岁华诞。在这个特别的佳期里，看！山河壮丽，岁月峥嵘，丹桂十月，流光溢彩，普天同庆，家国同梦……

我生在“七零”后，见证了祖国四十多年的巨大变化。那中吃的最多的是“红薯饭、红薯馍、红薯菜……”一年都难能吃上一顿过瘾的肉。以前出门就是要靠简单的“两条腿”步行，“破烂”鞋子都不知磨坏多少双……改革开放后，分田到户(承包制)改变了人民的现状，现在吃的是白馍、米饭、蔬果、精肉等，吃不愁穿不愁啦！交通、通讯不再单纯的靠走、靠喊，现在5G、6G技术的发展也用到高铁、航运上去啦！机械化代替了锄头、镰刀、耕牛等劳动工具。祖国的变化翻天覆地，从农村规划到城市建设，从衣食住行到娱乐康养，从产业链发展到信息通讯云数据，人可上天摘月，下海捉鳖……小康生活振奋人心。

祖国日渐强盛，作为建设者，尤其作为理士公司平凡一分子，我深感骄傲和自豪。我们必须沿着先辈的脚印，接过没有完胜的重任，向着美好的未来前进。在拼搏中坚定初心，在传承中全释感恩，在奋进中努力追梦，乘理士的快车，做新时代的理士人，做新时代的幸福事，为祖国更加美好的明天贡献力量。

为迎国庆、感党恩，全国各上下大都放了七大小长假，我们安徽理士也不例外。看着别人趁着假期去放松、去旅游、去赏光、去寻找诗和远方……甯提多羡慕了。可是我们铅粉工段不能停工，因为我们有计划，有担当，有责任，必须始终坚守在一线岗位上，来不得半点马虎与怨言，一定要把剩下的事干好、做对，为后续工作夯基础。俗话说的好：“有货不嫌贫，无货愁死人”。回头看看假期这几天取得的成绩与收获，心里总免不了有些自我欣慰和骄傲——也许我们读懂了公司内在文化“长期拼搏奋斗不止……”的含义与真谛。

不是吗？董事长经常在会议上强调：我们理士人就是要多打“粮食”，会“种地”。只有深耕，才多打粮食。我们理士国际的强大与发展，几十年来就是靠员工不断坚持不懈、拼搏奉献、孜孜以求换来的。正如习总书记在国庆期间勉励大家：社会主义是干出来的……奋斗创造历史，实干成就未来。

我们都有一个共同的名字——理士人。我们是时代的奋进者，我们是祖国也是理士的建设者、见证者。奋斗是理士人的底色，实干是理士人的彰显。愿我们在平凡的工作中保持对美好生活的向往与憧憬，在埋头耕耘中乐享幸福与渴望，让你我携程，一切都是“干”出来的。朋友，加油！

安徽力普拉斯极板车间 潘新成

## 在乡音中睡去

2021.9.30国庆回家途中，一路向北，秋意渐浓，一路心情随着列车的行驶的而跌宕起伏，由开始的激动不已到快到家时的趋于平静，这一程是异乡人的归途。在火车一路颠簸中我渐渐睡去，在梦中我看到爸妈在门前大树下张望，院子里一片绿油油的蔬菜，花儿也开的正旺，一串串的葡萄朝着我笑，就连故乡的云也在轻轻向我挥手，对着我说：归来吧……

一题记

17:03分列车准时开动。上次回家还是2020年春节，转眼这已经是2021年的国庆了。由于这趟车终点站是兰州，一上车乡音味儿浓浓地荡漾在空气中，在外的时间长了就没有起初离家那么激动了，但感觉亲切是真的。闲来可以闭目听周围的各种声音混入耳际，从谈话中判断他们都是从哪来，到哪去。在外从事的工作，倒是可以来个无聊的瓜了。

小的时候，上学或出门寻的是同村、同一个巷子的小伙伴，感觉倍儿亲，手拉手一起走回家。后来，碰的是同镇子的人，瞬间就拉近心理距离，要是恰巧同校读过初中或高中，闲聊时可以翻出好多老师、同学之间的“爱恨情仇”来。这是常常是惊讶“啊，原来他们还有这层关系，我第一次知道哎”，亦或是“呀，他是那样的人啊~”，还有“啊，他喜欢的是XXX”诸如此类，数不胜数，妥妥快乐的瓜田群众。

长大后，上了大学，在省内的称同县或同市的人为“老乡”，组织老乡聚会一般都是同县，甚至可能有初中高中校友。离家千里在外省上学的，把同省的人统称为“老乡”，第一次离家时，只要偶遇一个同省的，瞬间亲近得不得了，竟高呼“我XX市，XX县的，离你家很近的。”几乎每一个在外省的人，都会在学校找到一个或几个关系很好的同省老乡成为好朋友。

再后来，工作了，我们，有在离家更远的地方上班，也有回家谋生的。参加工作后，在同一个单位，几乎很难遇到老乡。如碰到，虽会惊讶，但没有了起初的那种激动、语无伦次和手舞足蹈。然而亲近之感不减反增，那是一种心安、是踏实，可以商量回家的票，问候彼此何时去，几时归。我是幸运的，在工作都遇到了可爱的老乡，虽然乡音不通，但亦可话家常。

23:48，车已到三门峡了，我在列车微微的颠簸与嘈杂的乡音中渐渐犯困。又是好几天没睡过一个安稳觉了，此时耳际飘来聊天老乡们的话“六年了，我已经六年没回家了，激动得这几天吃吃不好，睡睡不好，去了就不想来了……”不知道他说的是六年没有回家还是六年在外了。瞧，这一车人，一个个的人，都有自己的故事与无奈。妈妈刚刚发来的视频里是园子里长大了的苹果树，上面有几颗红彤彤的小苹果，咬一口一定很甜吧。去年我们兄妹几个还在果园里捡过树枝呢，今年就挂果了……

插上耳机，点开喜欢的歌，外面的声音渐渐模糊，我也有些微睁不开眼了，就准备睡去……

安徽理士物控部 张小燕

## 遗憾

盛夏白瓷之时  
我给你写了一封信  
如今秋风喃喃，说起关于遗憾  
说起读信的人  
每一句，都悔恨  
每一句，都落叶纷纷

雪满人间之时  
我给你写了一封信  
如今盛夏难眠，说起关于遗憾  
每一句，都十分想念  
每一句，都想再见面

财经管理部 黄亚楠

## 拾秋

片片秋田各有声，一空草色带春情。  
佳人总道天光好，我道风光还在卿。

安徽理士组装小密车间 李雷